

サステナビリティデータ/社会性データ 算定報告書

1. 算定対象期間

2023年4月1日～2024年3月31日

2. 算定結果 ※Scope1,2,3データはGHGプロトコルに基づいて算定

算定対象		算定範囲	算定方法/算定対象の定義	数値		※1
Scope1	Scope1：エネルギー-起源CO2	リコーグループ全体	活動量×CO2排出係数で算定 活動量はGHGプロトコルに準拠した項目毎に、エネルギー使用量を計測 CO2排出係数は、GHGプロトコルのエネルギー-別排出係数を使用し、日本の排出係数は、算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧（令和5年12月）の活動ごとの排出係数を使用	102.8	1,000t-CO ₂	☑
	Scope1：非エネルギー-起源GHG及び溶剤燃焼起因CO2 (内PFCs) ※生産及び研究開発に使用するガスのみを対象 ※溶剤は酢酸エチルとトルエン	御リコー +リコーグループの国内外生産事業所7社10サイト	化学物質の大気への排出量×排出係数（CO2換算*）で算定。 *温室効果ガスごとに地球温暖化係数をかけて算出 大気への排出量は、PRTRの考え方に沿い、物質収支より排出量を算出。 排出係数は算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧（令和5年12月）の物質ごとの排出係数を使用 (内PFCs)	4.7	1,000t-CO ₂	☑
	Scope1合計	リコーグループ全体	エネルギー-起源CO2 + 非エネルギー-起源GHG及び溶剤燃焼起因CO2	107.4	1,000t-CO ₂	☑
エネルギー-総量		リコーグループ全体	活動量×標準発熱量で算定。 活動量はGHGプロトコルに準拠した項目毎に、エネルギー使用量を計測している。 標準発熱量は、日本は、算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧（令和5年12月）の別表1 燃料種別の単位発熱量を使用 海外は、GHG ProtocolのEmission Factorの燃料種別の単位発熱量を使用	3,295	TJ	☑
Scope2	マーケットベース	リコーグループ全体	電力使用量×CO2排出係数で算定 日本の購入電力における排出係数は、電気事業者別排出係数（特定排出者の温室効果ガス排出量算定用）- R4年度実績 - R5.12.22環境省・経済産業省公表の電気事業者別で提供されているメニュー別の排出係数を使用 海外の排出係数はIEA_Emission_Factors Light Version "CO2KWH ELE" sheet, 2023 edition, 2021figureの排出係数を使用 欧州・米国の一部地点の排出係数は、該当国内の排出係数一覧を参照 蒸気についてはGHGプロトコルのエネルギー-別排出係数を使用	118.8	1,000t-CO ₂	☑
	ロケーションベース	リコーグループ全体	電力使用量×CO2排出係数で算定。 排出係数はIEA_Emission_Factors Light Version "CO2KWH ELE" sheet, 2023 edition, 2021figureの排出係数を使用	191.8	1,000t-CO ₂	☑
Total (Scope 1 and 2)	Scope1、2合計	リコーグループ全体	Scope1排出量 + Scope2（マーケットベース）排出量	226.3	1,000t-CO ₂	☑
電力使用量	総電力消費	リコーグループ全体	各電気事業者からの購入電力消費、コジェネレーション電力消費、自家発電電力消費（再エネ以外）、再エネ電力消費の合計	455,054	MW h	☑
	再生可能エネルギー-由来の電力	リコーグループ全体	RE100基準に適合する再生可能エネルギー-由来の電力 購入再エネ電力、PPA、再エネ証書、自家発電（再エネ）の合計	152,993	MW h	☑
	再生可能エネルギー-使用比率	リコーグループ全体	再生可能エネルギー-由来の電力/総電力消費	33.6	%	☑
Scope 3	カテゴリ-1：購入した製品・サービス	リコーグループ全体（リコー製品が対象/間接調達を除く）	製品やサービスの販売数量や生産数量から投入資源量を算出し、これに資源ごとの排出原単位を乗じて算出。排出原単位は産総研「IDEA」、JLCA-LCAデータベース2024年度1版等を使用。	865	1,000t-CO ₂	☑
	カテゴリ-4：輸送、配送（上流）	リコーグループ全体（リコー製品が対象）	輸送委託先から輸送手段別に輸送距離、輸送重量のデータを入力し、トンキロ法の排出原単位「ロジスティクス分野におけるCO2排出量算定方法共同ガイドライン Ver.3.2. 経済産業省、国土交通省」を乗じて算出。トンキロのデータが入手できない領域は自社で収集した輸送関連コスト（輸送費、荷役・保管費）に産業連関表ベースの排出原単位、3EID 国環研(2015年)を乗じて算出。	449	1,000t-CO ₂	☑
	カテゴリ-11：販売した製品の使用	リコーグループ全体（リコー製品が対象）	製品の販売数量にその生涯使用電力消費を乗じたものに、製品の仕向地に応じた電力排出係数を乗じて算出。日本の排出係数は電気事業低炭素社会協議会、2022年度CO2排出実績（確報値）を使用。海外の排出係数はIEA_Emission_Factors Light Version"CO2KWH ELE" sheet, 2023 edition, 2021figureの排出係数を使用	120	1,000t-CO ₂	☑
	Scope3合計	リコーグループ全体（リコー製品が対象/間接調達を除く）	スコープ3削減目標対象カテゴリ1,4,11の合計	1,434	1,000t-CO ₂	☑
水	取水	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所22社39サイト	都市用水・工業排水・地下水・川/池水の合計	2,988	1,000m ³	☑
	排水	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所22社39サイト	河川などの公共用水域への排水、下水道への排水、海への排水、地下への排水、再利用された排水（有益な排水）の合計	2,109	1,000m ³	☑
	再使用・再生利用水量	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所6社11サイト	一度使用した水を再生したもの	254	1,000m ³	☑
排出物	総排出量	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所26社47サイト	事業所外に排出する排出物の量。事業に伴い副産物として発生した有価物、一般廃棄物および産業廃棄物をあわせて排出物と称します。	56,436	t	☑
	最終処分量	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所26社47サイト	排出物のうち、直接埋立量と中間処理後の残さの埋立量の合計。	186	t	☑
	再資源化量	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所26社47サイト	排出物のうち、直接埋め立て処分されず再生資源として利用された量。再生資源とは、再使用やマテリアルサイクル、ケミカルサイクル、エネルギーリカバリーへの利用をしている排出物を指します。	54,602	t	☑
VOC ※電気電子4団体指定20物質対象	取引量	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所16社22サイト	物質毎の新規投入量。※物質毎の年間取引量1t以上の事業所は集計対象	2,847	t	☑
	大気排出量	御リコー+リコーグループの国内外生産事業所16社22サイト	物質の大気排出量。※物質毎の年間取引量1t以上の事業所は集計対象	524	t	☑
製品の新規資源使用率	対象：複写機/複合機、プリンター、デジタル印刷機		総投入資源量に対する新規資源使用量の割合	78.9	%	☑
製品の新規資源使用量	対象：複写機/複合機、プリンター、デジタル印刷機		新規資源使用量(新規に地球から取り出す資源量)	61,569	t	☑

管理職に占める女性の割合	単体	例リコー 2024.4.1 時点	2024年4月1日時点における管理職（役員除く）に占める女性の割合	7.2%	☑
	国内グループ	例リコーを含む国内リコーグループ 2024.4.1 時点	同上	7.7%	☑
	グループグローバル	リコーグループ全体 2024.4.1 時点	同上	16.5%	☑
上級管理職に占める女性の割合	単体	例リコー 2024.4.1 時点	2024年4月1日時点における上級管理職（課長相当職より上の職位/役割を持つ管理職で役員を除く）に占める女性の割合	3.9%	☑
	国内グループ	例リコーを含む国内リコーグループ 2024.4.1 時点	同上	4.0%	☑
	グループグローバル	リコーグループ全体 2024.4.1 時点	同上	9.6%	☑
男女報酬比	全従業員（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性・全従業員の平均年間賃金を男性・全従業員の平均年間賃金で除した数値。賃金は、基本給、残業代、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。※女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報公表に準ずる	78.6%	☑
	全従業員（国内グループ）	例リコーを含む国内リコーグループ 2024.3.31 時点	当社含む国内グループ各社、女性・全従業員の平均年間賃金を男性・全従業員の平均年間賃金で除した数値の平均値	79.9%	☑
	全従業員（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性・全従業員の平均年間賃金を男性・全従業員の平均年間賃金で除した数値の平均値	83.3%	☑
	正社員（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性・正社員の平均年間賃金を男性・正社員の平均年間賃金で除した数値。賃金は、基本給、残業代、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。※女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報公表に準ずる	76.6%	☑
	正社員（国内グループ）	例リコーを含む国内リコーグループ 2024.3.31 時点	当社含む国内グループ各社、女性・正社員の平均年間賃金を男性・正社員の平均年間賃金で除した数値の平均値	79.7%	☑
	正社員（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性・正社員の平均年間賃金を男性・正社員の平均年間賃金で除した数値の平均値	82.8%	☑
	パート有期雇用（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性・非正規従業員の平均年間賃金を男性・非正規従業員の平均年間賃金で除した数値。賃金は、基本給、残業代、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。※女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報公表に準ずる	84.9%	☑
	パート有期雇用（国内グループ）	例リコーを含む国内リコーグループ 2024.3.31 時点	当社含む国内グループ各社、女性非正規従業員の平均年間賃金を男性非正規従業員の平均年間賃金で除した数値の平均値	84.7%	☑
	パート有期雇用（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性非正規従業員の平均年間賃金を男性非正規従業員の平均年間賃金で除した数値の平均値	88.5%	☑
	エグゼクティブ/基本給のみ（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性役員の平均年間基本給を男性役員の平均年間基本給で除した数値	116.3%	☑
	エグゼクティブ/基本給のみ（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性役員の平均年間基本給を男性役員の平均年間基本給で除した数値の平均値	96.8%	☑
	エグゼクティブ/基本給+インセンティブ（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性役員の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値を男性役員の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値で除した数値	127.4%	☑
	エグゼクティブ/基本給+インセンティブ（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性役員の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値を男性役員の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値で除した数値の平均値	95.9%	☑
	管理職/基本給のみ（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性管理職の平均年間基本給を男性管理職の平均年間基本給で除した数値	96.4%	☑
	管理職/基本給のみ（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性管理職の平均年間基本給を男性管理職の平均年間基本給で除した数値の平均値	92.4%	☑
	管理職/基本給+インセンティブ（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性管理職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値を男性管理職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値で除した数値	95.1%	☑
	管理職/基本給+インセンティブ（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性管理職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値を男性管理職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値で除した数値の平均値	90.1%	☑
	一般職/基本給のみ（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性一般職の平均年間基本給を男性一般職の平均年間基本給で除した数値	92.1%	☑
	一般職/基本給のみ（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性一般職の平均年間基本給を男性一般職の平均年間基本給で除した数値の平均値	91.3%	☑
	一般職/基本給+インセンティブ（単体）	例リコー 2024.3.31 時点	女性一般職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値を男性一般職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値で除した数値	89.7%	☑
一般職/基本給+インセンティブ（グループグローバル）	リコーグループ全体 2024.3.31 時点 ※2	当社含むグループ各社、女性一般職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値を男性一般職の平均年間基本給にインセンティブ（賞与）を加えた数値で除した数値の平均値	91.1%	☑	
男性育児休業取得率	単体	例リコー 2024.3.31時点	「2023年度に育児休業の取得を開始したリコー従業員数」を「2023年度に子が生まれたリコー従業員数」で除した数値	93.4%	☑
	国内グループ	例リコーを含む国内リコーグループ 2024.3.31時点	「2023年度に育児休業の取得を開始した国内リコーグループ従業員数」を「2023年度に子が生まれた国内リコーグループ従業員数」で除した数値	90.2%	☑

※1 「☑」を付した数値について第三者検証を受けています。

※2 カバー率99.2%（242社中 240社）